	<p align="center"><b>MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO</b></p>	<p>Sezione: 5 Pagina 4 di 6 Rev.: 3 Data Rev.: 07.11.2023</p>
MSGI 02	LEADERSHIP	Emessoda: RD

## 5.5 Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e Salute sul Lavoro, la Responsabilità Sociale e la Parità di Genere.

La ricerca di nuove strategie di mercato volte a soddisfare meglio le aspettative di clienti sempre più esigenti, non soltanto attraverso l'elevato standard qualitativo dei servizi erogati, ma anche attraverso l'attenzione all'ambiente, alla sicurezza e salute sul lavoro e alla valorizzazione delle risorse umane, fattori imprescindibili per utenti, clienti, fornitori e altre parti interessate, oltre che della propria struttura organizzativa, ha determinato nella Direzione di Auxilium la decisione di implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Salute, Ambiente, Responsabilità Sociale e Parità di Genere.

Per il raggiungimento di questo ambizioso obiettivo e per migliorare la propria conduzione relativamente agli aspetti della Qualità, Sicurezza e Salute, Ambiente, Responsabilità Sociale e Parità di genere, la Direzione ha ritenuto l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato riferito alle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2015, SA 8000:2014 e UNI-PdR 125:2022, come la migliore soluzione alle proprie esigenze basando l'implementazione del Sistema, su un approccio per processi, analizzando il contesto in cui l'azienda intende operare, identificando le parti interessate, valutando i rischi/opportunità e relative azioni di mitigazione del rischio/accrescimento degli effetti positivi, impegnandosi per il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema stesso, promuovendo comportamenti e linguaggi che sappiano garantire un ambiente lavorativo inclusivo, aperto alle espressioni di tutti e alla valorizzazione delle diversità, in cui ciascuna persona si senta rispettata e valorizzata nella sua identità, dove sia perseguita la "parità di genere" e supportato l'empowerment femminile.

Attraverso l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato, Auxilium persegue, inoltre, l'obiettivo di:

- tutelare la salute dei lavoratori e garantire la loro sicurezza sui luoghi di lavoro oltre che il rispetto dei loro diritti prevenendo ogni forma di inquinamento ambientale;
- mantenere e dimostrare la correttezza delle trattative con utenti, committenti e fornitori e di dare evidenza che i servizi erogati non causino direttamente o indirettamente un aumento dei rischi per gli stessi;
- assicurare il raggiungimento dell'equità di trattamento nell'ambito organizzativo e di incoraggiare una cultura inclusiva che valorizzi le diversità di tutte le persone, attraverso l'adozione di linee strategiche, obiettivi e azioni volte a ridurre eventuali e potenziali diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali e alla dimensione multiculturale.

Per il perseguimento di tali finalità, Auxilium ha definito nella documentazione del Sistema di Gestione Integrato, le modalità e criteri di valutazione dei rischi e del loro trattamento, valutando gli investimenti economici che l'implementazione e il mantenimento del Sistema di Gestione potrà comportare.

Per il raggiungimento delle suddette finalità, l'Alta Direzione si impegna a soddisfare i requisiti cogenti applicabili attinenti la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, la gestione del personale e a perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato.

Nello specifico, la Direzione si impegna ad assicurare che:

- siano identificate le esigenze e le aspettative dell'utente/committente per poter raggiungerne la piena soddisfazione mediante il rispetto dei requisiti contrattuali;
- migliori la propria organizzazione, gli standard di erogazione dei servizi e quelli dei processi interni, e/o le metodologie di lavoro, al fine di elevare i livelli di efficienza organizzativa e di abbattere i costi interni, utilizzando al meglio le risorse destinate alla gestione dei servizi erogati;
- migliori la consapevolezza, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della Qualità, dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza sul Lavoro, della Responsabilità Sociale e della Parità di Genere;
- i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro siano ridotti/eliminati e che siano attuate tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie a prevenire infortuni e malattie professionali;

· gli impatti sull'ambiente siano ridotti/eliminati e che siano attuate tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie a prevenire danni all'ambiente e all'ecosistema;

· siano riconosciuti tutti i diritti dei lavoratori, sia riconosciuto il valore delle risorse umane e tutelata l'integrità della persona.

Per quanto attiene, invece, i temi delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia, la Cooperativa crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la *parità di genere*, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per l'Organizzazione.

Per tale motivo Auxilium, intende assicurare la "parità di genere" attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree tematiche indicate dalla UNI-PdR 125:2022, risultino adeguate nel gestire il "ciclo di vita" delle persone, all'insegna della meritocrazia e dell'uguaglianza sostanziale nel lavoro indipendentemente dal genere, attraverso i seguenti aspetti:

- neutralità rispetto al genere, nelle attività di selezione e di attribuzione dei ruoli;
- partecipazione paritaria ai percorsi di formazione;
- accesso equo ai percorsi di carriera;
- valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze;
- equità remunerativa;
- conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, riconoscendo nelle responsabilità familiari dei propri collaboratori una fonte di ricchezza per l'azienda piuttosto che un limite;
- cultura di una genitorialità indipendente dai generi dove i congedi parentali possono essere fruiti da tutti.

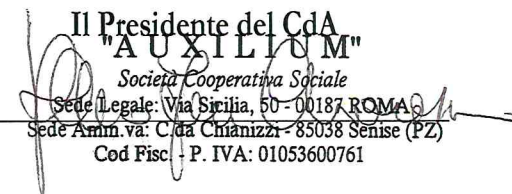
Per ciascuno dei suddetti aspetti, l'Alta Direzione ha stabilito delle specifiche politiche e si impegna a mettere a disposizione risorse e budget per il raggiungimento degli obiettivi proposti.

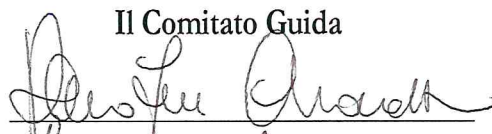

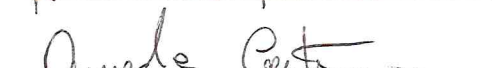
Con l'attuazione della politica integrata, la Direzione intende ottemperare all'impegno di conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014 e UNI-PdR 125:2022.

Quindi, si impegna a far sì che la presente politica sia disponibile e comunicata all'interno dell'Organizzazione e a tutte le parti interessate per quanto di pertinenza.

La Direzione, infine, si impegna a riesaminare regolarmente la politica ed eventuali modifiche che la influenzino, per accertarsi che permanga idonea all'attività e alla capacità di Auxilium di soddisfare gli Utenti, i Committenti, i Dipendenti, i Fornitori e tutte le altre parti interessate.

Roma, 07 Novembre 2023

Firma   
Il Presidente del CdA  
"AUXILIUM"  
Società Cooperativa Sociale  
Sede Legale: Via Sicilia, 50 - 00187 ROMA  
Sede Amm. va: C.da Chianizzi - 85038 Senise (PZ)  
Cod. Fisc. - P. IVA: 01053600761

Firma   
Il Comitato Guida  
Firma   
Firma   
Firma 